



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

คำนำ

การดำเนินงานการป้องกันการทุจริตเป็นการแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลด้านข้างได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน การพัฒนาระบบโดยเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึก มุ่งเน้นการส่งเสริมและ พัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ให้เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบท ของหน่วยงาน และบริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนา ระบบซึ่งต้องเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ซึ่งโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ให้ความสำคัญในการสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการอนุมัติแผน ปฏิบัติการ จำนวน ๑ แผน

บัดนี้ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ แผน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้ง ระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

แผนกิจกรรม/โครงการที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริต

๑.๑ วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีความให้เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๒ เพื่อสร้างความสามัคคี
- ๑.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกรักองค์กร

๑.๒. ลักษณะโครงการ: รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๑.๓. ประเภทโครงการ/แผนงาน: เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

๑.๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม

๑.๕. กิจกรรมการดำเนินงาน

๑.๕.๑ คณะกรรมการบริหารร่วมกันประกาศเจตนางานสุจริต

๑.๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลด่านช้างและประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงเจตนารมณ์

๑.๖. แหล่งเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ใช้ไป : -

๑.๗. ผลการดำเนินงาน มีคณะกรรมการบริหารที่เป็นตัวแทนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลด่านช้าง ได้เข้าร่วมประกาศเจตนางานสุจริต จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คน และการดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการทุกคนมีจิตสำนึก ร่วมต่อต้านการทุจริต

๑.๘ ปัญหา/อุปสรรค : ไม่พบ

๑.๙. แนวทางการแก้ไข : ไม่มี

ภาพกิจกรรม







แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล
สถานที่ตั้ง ๘๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชุติมา สุขทรัพย์ โทรศัพท์ ๐๘๗-๕๗๕๓๕๒๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรม จัดประชุมชี้แจงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และป้องกันปราบปรามการทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๒๕ คน	๑. โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ ๒. โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน EIA ร้อยละ ๙๐	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		←	→		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๕... เดือน ..กันยายน... พ.ศ. ..๒๕๖๘.

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSetjIUvgrHmD-Y2ZV09JjVjIw7QkpA3y2nLnovj8HyLi3ARxQ/viewform> วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSetjIUvgrHmD-Y2ZV09JjVjIw7QkpA3y2nLnovj8HyLi3ARxQ/viewform> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗